CIBC, 1er réseau expert du bilan de compétences

100 % de nos bénéficiaires nous recommandent à leur entourage. Notre score «sur mon compte formation» est entre 4,8 et 5/5

50
collaborateurs

20
sites

5 000
prestations d'accompagnement par an

+ de 30 ans
d'expertise métier

cibc Bretagne
et votre vie s'active

Tarifs :

2 000 € TTC pour 24 h
ajustable selon besoin entre 16h et 24h

RENSEIGNEMENTS

02 30 90 97 81
contact@cibc-bretagne.fr

L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.

cibc Bretagne
et votre vie s'active

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
BILANS DE COMPÉTENCES

OBC AQT
OPÉRATEUR DE BILANS DE COMPÉTENCES ET D'ACCOMPAGNEMENT QUALITÉ TOTALE

SERVICE QUALITÉ TOTALE cibc

Bilan de compétences

Remobiliser un salarié
Accompagner à la mobilité et la promotion interne
Sécuriser un souhait d'évolution professionnelle
Valoriser des compétences

cibc Bretagne
et votre vie s'active

Bilan de compétences,
un accompagnement sur mesure

Pour qui ?

Tous salariés du secteur privé peut bénéficier d'un bilan de compétences pour élaborer un projet professionnel réaliste, dans le cadre d'une réorientation professionnelle ou reconversion, pour anticiper une évolution interne ou externe, pour valoriser ses compétences et préparer une VAE.

Objectifs

- Analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations
- Définir votre projet professionnel et le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Quel que soit le format choisi : 3 phases

1
- Analyser votre demande et votre besoin.
- Définir conjointement les modalités de déroulement de votre bilan de compétences. (durée, méthodes et techniques utilisés).

2
- Analyser vos motivations, centres d'intérêts professionnels et personnels.
- Identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles.
- Construire votre projet professionnel et en vérifier la pertinence en le confrontant à la réalité.
- Élaborer une ou plusieurs alternatives.

3
- Vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation, Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation de votre projet professionnel
- Prévoir les principales modalités et étapes de mise en oeuvre de votre projet professionnel, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi à 6 mois.

Un accompagnement selon vos besoins

Méthode mobilisée :

- Des entretiens individuels
- En distanciel et/ou en présentiel
- Passation des tests par des consultants habilités

Durée variable à la demande avec un maximum de 24h sur 2 à 6 mois maximum

Avec MooveBox, plateforme pédagogique, accédez à tous les outils du bilan et avancez à votre rythme

Espace personnel accessible 7 jours /7 pendant 1 an :
- Apprendre à vous connaître
- Identifier vos compétences
- Explorer votre environnement socio-professionnel
- Elaborer votre plan d'action
- Approfondir les Techniques de recherche d'emploi

Un entretien découverte gratuit

Un 1er rendez-vous d'information gratuit vous est proposé dans un délai de 7 jours. Vous rencontrez le consultant qui vous accompagnera. Il établit avec vous le planning prévisionnel et vous aide à constituer le dossier de financement. Le démarrage de votre bilan de compétences dépend du financement et de vos besoins.